

УДК 658
ББК 65.291.21
Р64

Розвиток форм і методів сучасного менеджменту в умовах глобалізації:
Матеріали 11-ї Всеукраїнської наук.-практ. конф. – Дніпро, 8-9.11.2023: тези доповідей. – Дніпро: Поліграфічний відділ ДДАЕУ, 2023. – 208 с.

Посвідчення УкрІНТЕІ № 506 від 23.11.22

В матеріалах конференції висвітлено передові науково-практичні результати досліджень, отриманих в галузі менеджменту

З метою запобігання та виявлення академічного плагіату, тези доповідей учасників конференції, включені до збірника її Матеріалів, перевірялись на унікальність тексту програмним забезпеченням Strikeplagiarism.com.

Відповідно до Закону України «Про авторське право і суміжні права», при використанні наукових ідей та матеріалів цього збірника, посилання на авторів і видання є обов'язковим.

© Колектив авторів, 2023
© ДДАЕУ, 2023

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ

ГЕРАСИМЕНКО В. Управління основними засобами підприємства	7
ГРИЩЕНКО О., ЧЕРВЯКОВА К. Вплив глобалізації на розвиток менеджменту освіти	9
ДЕМИДОВА М., ДМИТРИШИН Д., ПОЛЯНЧИКОВ О. Кадровий менеджмент як важливий фактор вдосконалення системи управління	12
ДЕРІД І., ФОТІНА А. Методи управління ризиком наявності примусової праці в ланцюгах постачання ТНК	13
ЗАСТАВА І. Актуальні проблеми адміністративного менеджменту в сучасних умовах	17
ІВАЩЕНКО М. Виклики та нові можливості для менеджера в умовах цифровізації економіки	19
ЛІГУН А. Актуальні проблеми менеджменту в умовах глобалізації	23
МАРЧЕНКО В. Вибір стратегії розвитку підприємства	25
ДЕРІД І., ЯРОШЕНКО Ф. Способи управління ризиками експатріантів в міжнародному бізнесі	28

СЕКЦІЯ 2

СУЧАСНИЙ СТАН ТА ШЛЯХИ РОЗВИТКУ МЕНЕДЖМЕНТУ В УКРАЇНІ

БАБЕЩУК М. Сутність управління адаптацією персоналу	32
БАЙДАК І.І. Значення бізнес-планування та його особливості в агробізнесі	34
БЛІК Т. Удосконалення системи управління підприємством	36
ВСТОХА Д., ПАЛЬЧИК І. Управління логістичною системою виробничо-збутової діяльності аграрних підприємств	38
ГАРКАВИЙ В. Управління як процес прийняття рішень	40
ГУБАРЕВ Д., МЕЛЬНИК Л. Розвиток управлінських концепцій стратегічного управління	42
ДУБРОВА Н. Використання компенсаційного пакету в системі мотиваційного менеджменту підприємства	43
ЗАДОРЖНИЙ В., КОЛОМОЄЦЬ Ю.О. Механізм управління інноваційно-інвестиційним потенціалом виробничого підприємства	44
ІСТРАТОВ Д. Етапи процесу прийняття управлінського рішення	45
ЛІСІЧ М. Методи управління – сутність та характеристика	47
МАЇК О. Методи управління ефективністю діяльності підприємства	50
Марченко В. Методи менеджменту організації	51

УПРАВЛІННЯ ЯК ПРОЦЕС ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ

Валерій Гаркавий, к.е.н., доцент

Дніпровський державний аграрно-економічний університет

У процесі виконання завдань і функцій організації дуже часто, якщо не сказати щоденно, виникають проблеми різного характеру, щодо яких керівництво та його члени приймають рішення. Сформульовані в усній чи письмовій формі, вони мають на меті впливати на об'єкт управління для забезпечення нормального виконання завдань або більш ефективного його виконання, прискорення його розвитку тощо.

У багатьох випадках управління розглядається як процес прийняття рішень, який виконує різноманітні завдання організацій, кооперативів і комерційних підприємств. Рішення можуть бути пов'язані з визначенням кількісних результатів і тих, що дають якісну інформацію на той чи інший момент. Рішення, пов'язані з кількісними результатами, набагато легші, оскільки їх можна оптимізувати за допомогою традиційних і рутинних підходів і способів, а останні є більш ризикованими, вимагають від менеджерів прояву творчості та інтуїції, накопиченого управлінського досвіду. Прийняття рішень, а також збір інформації та обмін нею є невід'ємною частиною будь-якої функції управління. Потреба в прийнятті рішень пронизує всю діяльність менеджера - від формування цілей до їх реалізації.

Але що таке управлінське рішення? У загальному вигляді можна сказати, що управлінське рішення - це вибір альтернатив, вибір певного підходу, варіанту дій з можливих альтернатив вирішення даної проблеми чи ситуації. Оскільки рішення не кожного керівника - великого чи малого - зачіпають інтереси людей, акціонерів, працівників тощо, вони завжди повинні бути добре обґрунтованими і спрямованими на найбільш раціональне і розумне виконання завдань і досягнення цілей. Рішення не повинні ґрунтуватися на емоціях, інтуїції та минулому досвіді, використаному при вирішенні певних проблем і ситуацій, хоча в окремих випадках рішення за аналогією даних операцій також може дати

хороші результати. Все це вимагає, щоб рішення були дуже добре обґрунтованими, щоб вони були реальними і можливими, приймалися на основі варіативності, використовуючи досягнення науки і техніки і створюючи умови для запобігання негативним наслідкам у розвитку підприємства в майбутнє. Управлінські рішення повинні прийматися на основі дуже хорошої підготовки.

Процес підготовки рішення складається з кількох основних етапів:

- Підготовка задачі
- Розробка (відкриття) альтернатив
- Вибір найкращих альтернатив або альтернативи
- Впровадження рішень на практиці
- Перевірка результату, досягнутого прийнятим рішенням

При постановці проблеми дуже важливо правильно і по суті визначити проблему. Часто проблеми видно там, де їх немає, тобто видно деякі їх зовнішні ознаки чи симптоми. Рішення, прийняті керівниками на основі симптомів, а не знання реальних проблем, зазвичай не призводять до задовільних результатів. Якщо в кооперативі чи на підприємстві є збитковість, перевитрата, не варто ставити питання: «Як зменшити збитки», адже це може бути лише симптомом справжньої проблеми, причини якої слід шукати. Це можуть бути дуже великі витрати, погана організація роботи, ціни на продукти тощо. Виявлення справжніх причин є необхідною умовою для прийняття раціональних і відповідних рішень, головною відмінністю яких є те, що вони базуються не на минулому досвіді, а на їх обґрунтуванні за допомогою об'єктивно проведеного аналітичного процесу, який охоплює:

- Аналіз проблем;
- Формулювання критеріїв і обмежень, за яких повинні прийматися рішення;
- Визначення можливих альтернатив;
- Провести оцінку альтернатив;
- Вибір остаточного варіанту рішення.