

Дніпровський державний аграрно-економічний університет
Дніпровська академія неперервної освіти

МАТЕРІАЛИ

12-ї Всеукраїнської науково-практичної
конференції

«РОЗВИТОК ФОРМ І МЕТОДІВ СУЧАСНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ»

8-9 листопада 2024 року
м. Дніпро



УДК 658
ББК 65.291.21
Р64

Розвиток форм і методів сучасного менеджменту в умовах глобалізації:
Матеріали 12-ї Всеукраїнської наук.-практ. конф. – Дніпро, 8-9.11.2024: тези
доповідей. – Дніпро: Поліграфічний відділ ДДАЕУ, 2024. – 165 с.

Посвідчення УкрІНТЕІ № 560 від 15.10.24

В матеріалах конференції висвітлено передові науково-практичні
результати досліджень, отриманих в галузі менеджменту

З метою запобігання та виявлення академічного плагіату, тези доповідей
учасників конференції, включені до збірника її Матеріалів, перевірялись на
унікальність тексту програмним забезпеченням Strikeplagiarism.com.

Відповідно до Закону України «Про авторське право і суміжні права»,
при використанні наукових ідей та матеріалів цього збірника, посилання на
авторів і видання є обов'язковим.

© Колектив авторів, 2024
© ДДАЕУ, 2024

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ

СУТЬ ТА ЗНАЧЕННЯ ТЕОРІЇ ОРГАНІЗАЦІЇ	
Байдак І.	8
МЕНЕДЖМЕНТ ОПЕРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ АГРАРНОГО ПІДПРИЄМСТВА НА ЗАСАДАХ ЛОГІСТИЧНОЇ КОНЦЕПЦІЇ LEAN	
Величко О., О. Орел, О. Проценко	9
УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ ЯК НОВА РЕАЛЬНІСТЬ МЕНЕДЖМЕНТУ	
Веселова К.	12
ВИДИ ПОСЕРЕДНИКІВ НА МІЖНАРОДНОМУ РИНКУ	
Гаркавий В.	14
ГЛОБАЛЬНИЙ ВПЛИВ ІННОВАЦІЙ НА РОЗВИТОК КРАЇН	
Глушкова Г.	16
ПОРІВНЯЛЬНИЙ АНАЛІЗ РІЗНИХ ПІДХОДІВ ДО СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ІНВЕСТИЦІЙНИМИ ПРОЕКТАМИ	
Джаболда В.	17
КЛЮЧОВІ ЕЛЕМЕНТИ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМИ РЕСУРСАМИ ПІДПРИЄМСТВА	
Кошовий О., Чернуха О.	19
СУТНІСТЬ ТА ЗНАЧЕННЯ ТРАНСФЕРУ ТЕХНОЛОГІЙ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ	
Кукевич Р.	20
УДОСКОНАЛЕННЯ ВИРОБНИЧОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ VAN I - СЕРЕДОВИЩА	
Любінський К.	22
ВПРОВАДЖЕННЯ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ HR-МЕНЕДЖМЕНТУ	
Олеярнік О., Присяник Є., Близниченко С.	23
ІННОВАЦІЙНА ІНФРАСТРУКТУРА: ПОНЯТТЯ, ЗНАЧЕННЯ ТА ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПОНЕНТІВ	
Пазій Д.	24
ІННОВАЦІЙНІ БІЗНЕС-МОДЕЛІ: ШЛЯХ ДО УСПІХУ В ДИНАМІЧНОМУ РИНКУ	
Пшеничний А.	25
РОЛЬ КОМАНДНОЇ РОБОТИ У СУЧАСНОМУ МЕНЕДЖМЕНТІ	
Руденко Ю.	26
ПОРІВНЯЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ПРАВОВИХ АСПЕКТІВ ЗАХИСТУ ПРАВ НА КОМЕРЦІЙНУ ТАЄМНИЦЮ В УКРАЇНІ ТА ЗА КОРДОНОМ	
Савінський Д.	28
АНТИКРИЗОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ: МОДЕЛІ, МЕХАНІЗМИ, ІНСТРУМЕНТИ	
Сизоненко М.	31
РОЛЬ ТА ВПЛИВ ІННОВАЦІЙ НА ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК КРАЇН В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ	
Ступак В.	32
УДОСКОНАЛЕННЯ ТА РОЗВИТОК СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА	
Тишков А.	35
ЕВОЛЮЦІЯ ІННОВАЦІЙНИХ ТЕОРІЙ ТА ЇЇ ВПЛИВ НА ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК КРАЇН	
Фісак П.	36
ВПЛИВ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ НА ЯКІСТЬ ОБСЛУГОВУВАННЯ КЛІЄНТІВ У БАНКІВСЬКІЙ СФЕРІ	
Чернуха А.	38

СЕКЦІЯ 1

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ

СУТЬ ТА ЗНАЧЕННЯ ТЕОРІЇ ОРГАНІЗАЦІЇ

Ірина Байдак, старша викладачка

Дніпровський державний аграрно-економічний університет

Теорія організації – наукова дисципліна, яка досліджує закономірності функціонування, структуру та управління організаціями. Ця теорія вивчає, як створюються, працюють та розвиваються організації різних типів (державні, комерційні, некомерційні), їхні особливості та взаємозв'язки, принципи побудови та управління, а також як досягти ефективності й результативності у виконанні їхніх функцій. Мета науки – розробка методів і підходів, які дозволяють організаціям ефективно працювати, адаптуватися до змін, досягати поставлених цілей і розвиватися [1].

Теорія організації об'єднує знання з економіки, менеджменту, соціології, психології та інших дисциплін для розуміння того, як функціонують організації. Її основні аспекти включають:

- *Організаційні структури* — розгляд ієрархічних рівнів, відносин між підрозділами та механізмів координації.
- *Функції управління* — процеси планування, організації, мотивації, контролю, необхідні для досягнення цілей.
- *Лідерство та управління персоналом* — аналіз стилів керівництва, методів мотивації працівників, формування команд.
- *Організаційна культура та комунікації* — вивчення корпоративних цінностей, правил поведінки, формальних і неформальних відносин.
- *Зміни та адаптація* — процеси адаптації до зовнішніх змін, інновацій, а також управління змінами всередині організації.

Ці компоненти взаємопов'язані та забезпечують стабільність і життєздатність організації. Завдяки вивченню цих елементів теорія організації надає можливість зрозуміти, як структурувати та координувати діяльність для досягнення результатів.

Теорія організації базується на кількох ключових принципах:

- ✓ *Принцип поділу праці та спеціалізації*. Поділ праці та спеціалізація сприяють підвищенню продуктивності, оскільки кожен працівник або підрозділ зосереджується на конкретній функції.
- ✓ *Принцип централізації та децентралізації*. Залежно від завдань, організації можуть централізувати або децентралізувати управління для кращої координації.
- ✓ *Ієрархічність*. Організації зазвичай мають чітку структуру управління, яка дозволяє визначати відповідальність і підпорядкування на різних рівнях.
- ✓ *Адаптивність*. Здатність організації швидко реагувати на зміни є важливою для виживання та успіху в конкурентному середовищі.

Теорія організації має важливе практичне значення, оскільки вона:

- *Забезпечує ефективність управління*. Розуміння законів функціонування організацій дозволяє керівникам формувати ефективні структури та системи управління, що сприяє досягненню цілей.

➤ *Сприяє адаптації до змін.* Завдяки теорії організації можна визначити механізми адаптації до змін, що забезпечує стійкість і конкурентоспроможність.

➤ *Підвищує продуктивність.* Ефективне управління ресурсами та спеціалізація дозволяють підвищити продуктивність праці та якість виконання завдань.

➤ *Забезпечує розвиток інновацій.* Чітка структура та розподіл функцій у поєднанні з організаційною культурою створюють сприятливе середовище для впровадження нових ідей та інновацій.

➤ *Розвиває корпоративну культуру.* Вивчення особливостей взаємодії всередині організації допомагає формувати сприятливу атмосферу, що покращує комунікацію та мотивацію працівників.

Сучасна теорія організації адаптується до вимог глобалізації, технологічних інновацій та динамічності ринку. У сучасних організаціях все більшого значення набувають мережеві структури, гнучкість і швидка адаптація до нових умов [2]. Тому серед концепцій, які є актуальними для сучасної теорії організації, виділяють:

- *Адаптивні структури та Agile-підходи* для швидкого реагування на зміни.
- *Віртуальні та мережеві організації*, що дозволяють дистанційно управляти командами та проектами.
- *Самоорганізація та децентралізація* в межах концепцій холакратії, де працівники самостійно розподіляють обов'язки.

Отже, теорія організації надає фундаментальні знання про те, як побудувати ефективну структуру, управляти персоналом, формувати культуру та досягати стратегічних цілей. У сучасних умовах динамічності та глобалізації вона допомагає організаціям не тільки ефективно функціонувати, але й швидко адаптуватися до змін, стимулюючи інновації та розвиток. Теорія організації залишається необхідним інструментом для будь-якої організації, спрямованої на сталий розвиток та досягнення успіху в умовах постійних змін.

Література

1. Монастирський Г.Л. Теорія організації: підручник. 2-е видання, доповнене й перероблене. Тернопіль: Крок, 2019. 368 с.

2. Теорія організації: навчально-методичний посібник [Електронний ресурс] / [автори-укладачі: С.В. Поліщук, О.В. Горбатюк; за заг. ред. С.В. Поліщук]. Кам'янець-Подільський: Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка, 2023. 147 с. URL: <http://elar.kpnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/7544>

МЕНЕДЖМЕНТ ОПЕРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ АГРАРНОГО ПІДПРИЄМСТВА НА ЗАСАДАХ ЛОГІСТИЧНОЇ КОНЦЕПЦІЇ LEAN

Олександр Величко, д.е.н., професор, завідувач кафедри менеджменту і права

Олександр Орел, Олексій Проценко здобувачі вищої освіти за другим (магістерським рівнем) зі спеціальності 073 «Менеджмент»

**Дніпровський державний аграрно-економічний університет,
м. Дніпро**

Lean-технології мають великий потенціал для застосування в аграрній сфері, особливо в оптимізації виробничих процесів. Їхнє використання у сільському господарстві сприяє вдосконаленню процесів посіву, догляду за культурами, збору врожаю, обробітку ґрунту та логістики [1, 2].