

Дніпровський державний аграрно-економічний університет
Дніпровська академія неперервної освіти

МАТЕРІАЛИ

12-ї Всеукраїнської науково-практичної
конференції

«РОЗВИТОК ФОРМ І МЕТОДІВ СУЧАСНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ»

8-9 листопада 2024 року
м. Дніпро



УДК 658
ББК 65.291.21
Р64

Розвиток форм і методів сучасного менеджменту в умовах глобалізації:
Матеріали 12-ї Всеукраїнської наук.-практ. конф. – Дніпро, 8-9.11.2024: тези
доповідей. – Дніпро: Поліграфічний відділ ДДАЕУ, 2024. – 165 с.

Посвідчення УкрІНТЕІ № 560 від 15.10.24

В матеріалах конференції висвітлено передові науково-практичні
результати досліджень, отриманих в галузі менеджменту

З метою запобігання та виявлення академічного плагіату, тези доповідей
учасників конференції, включені до збірника її Матеріалів, перевірялись на
унікальність тексту програмним забезпеченням Strikeplagiarism.com.

Відповідно до Закону України «Про авторське право і суміжні права»,
при використанні наукових ідей та матеріалів цього збірника, посилання на
авторів і видання є обов'язковим.

© Колектив авторів, 2024
© ДДАЕУ, 2024

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ

СУТЬ ТА ЗНАЧЕННЯ ТЕОРІЇ ОРГАНІЗАЦІЇ	
Байдак І.	8
МЕНЕДЖМЕНТ ОПЕРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ АГРАРНОГО ПІДПРИЄМСТВА НА ЗАСАДАХ ЛОГІСТИЧНОЇ КОНЦЕПЦІЇ LEAN	
Величко О., О. Орел, О. Проценко	9
УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ ЯК НОВА РЕАЛЬНІСТЬ МЕНЕДЖМЕНТУ	
Веселова К.	12
ВИДИ ПОСЕРЕДНИКІВ НА МІЖНАРОДНОМУ РИНКУ	
Гаркавий В.	14
ГЛОБАЛЬНИЙ ВПЛИВ ІННОВАЦІЙ НА РОЗВИТОК КРАЇН	
Глушкова Г.	16
ПОРІВНЯЛЬНИЙ АНАЛІЗ РІЗНИХ ПІДХОДІВ ДО СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ІНВЕСТИЦІЙНИМИ ПРОЕКТАМИ	
Джаболда В.	17
КЛЮЧОВІ ЕЛЕМЕНТИ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМИ РЕСУРСАМИ ПІДПРИЄМСТВА	
Кошовий О., Чернуха О.	19
СУТНІСТЬ ТА ЗНАЧЕННЯ ТРАНСФЕРУ ТЕХНОЛОГІЙ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ	
Кукевич Р.	20
УДОСКОНАЛЕННЯ ВИРОБНИЧОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ VAN I - СЕРЕДОВИЩА	
Любінський К.	22
ВПРОВАДЖЕННЯ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ HR-МЕНЕДЖМЕНТУ	
Олеярнік О., Присяник Є., Близниченко С.	23
ІННОВАЦІЙНА ІНФРАСТРУКТУРА: ПОНЯТТЯ, ЗНАЧЕННЯ ТА ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПОНЕНТІВ	
Пазій Д.	24
ІННОВАЦІЙНІ БІЗНЕС-МОДЕЛІ: ШЛЯХ ДО УСПІХУ В ДИНАМІЧНОМУ РИНКУ	
Пшеничний А.	25
РОЛЬ КОМАНДНОЇ РОБОТИ У СУЧАСНОМУ МЕНЕДЖМЕНТІ	
Руденко Ю.	26
ПОРІВНЯЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ПРАВОВИХ АСПЕКТІВ ЗАХИСТУ ПРАВ НА КОМЕРЦІЙНУ ТАЄМНИЦЮ В УКРАЇНІ ТА ЗА КОРДОНОМ	
Савінський Д.	28
АНТИКРИЗОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ: МОДЕЛІ, МЕХАНІЗМИ, ІНСТРУМЕНТИ	
Сизоненко М.	31
РОЛЬ ТА ВПЛИВ ІННОВАЦІЙ НА ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК КРАЇН В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ	
Ступак В.	32
УДОСКОНАЛЕННЯ ТА РОЗВИТОК СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА	
Тишков А.	35
ЕВОЛЮЦІЯ ІННОВАЦІЙНИХ ТЕОРІЙ ТА ЇЇ ВПЛИВ НА ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК КРАЇН	
Фісак П.	36
ВПЛИВ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ НА ЯКІСТЬ ОБСЛУГОВУВАННЯ КЛІЄНТІВ У БАНКІВСЬКІЙ СФЕРІ	
Чернуха А.	38

ЗМІНИ В СИСТЕМІ ОПОДАТКУВАННЯ УКРАЇНИ: АЛЬТЕРНАТИВНЕ БАЧЕННЯ	
Мунько А.	104
ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ В ОРГАНАХ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ	
Носик А.	105
IMPLEMENTING FOREIGN EXPERIENCE OF SMART MANAGEMENT IN THE DEVELOPMENT OF TERRITORIAL COMMUNITIES IN UKRAINE	
Онопriienko O.	106
ОСОБЛИВОСТІ ПРОФЕСІЙНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	
Паримонов С.	109
МЕХАНІЗМИ ЗАЛУЧЕННЯ ДОДАТКОВИХ РЕСУРСІВ ДО МІСЦЕВИХ БЮДЖЕТІВ	
Поденко О.	111
МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА: ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ ЇЇ ФОРМУВАННЯ В ОРГАНАХ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ	
Полякова О.	113
ВИКОРИСТАННЯ КОМУНІКАТИВНИХ ТЕХНОЛОГІЙ У СФЕРІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ	
Пономаренко Ю.	115
ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ УКРАЇНИ: РОЛЬ ДЕРЖАВИ ТА ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА	
Пригожин П., Пригожин А.	116
ВДОСКОНАЛЕННЯ МЕХАНІЗМІВ ФОРМУВАННЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ МИТНИЦІ ЯК СКЛАДОВОЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ ДЕРЖАВИ	
Райваховський Ю.	118
ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ СИСТЕМОЮ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я	
Ситник Н.	121
УПРАВЛІННЯ ТЕРИТОРІЯМИ В КОНТЕКСТІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ	
Сімонов С.	122
ІНФОРМАЦІЙНА БЕЗПЕКА В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	
Стадник В.	123
ШЛЯХИ ПІДТРИМКИ УКРАЇНСЬКИХ БІЖЕНЦІВ В КРАЇНАХ ЄС І ПЕРСПЕКТИВИ ЇХ ПОВЕРНЕННЯ В УКРАЇНУ	
Трещов М.	125
КЛАСИФІКАЦІЯ ПРАВ І СВОБОД ГРОМАДЯН, ЩО РЕАЛІЗУЮТЬСЯ У ПУБЛІЧНОМУ УПРАВЛІННІ	
Францен Ю.	127
РОЛЬ ДЕРЖАВИ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ПРОДОВОЛЬЧОЇ БЕЗПЕКИ КРАЇНИ	
Шемавньов В.	129
РОЗВИТОК КОМУНІКАТИВНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ: ШЛЯХ ДО ЕФЕКТИВНОЇ ВЗАЄМОДІЇ З ГРОМАДСЬКІСТЮ	
Шпортюк Н.	130

СЕКЦІЯ 5

СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ФІЛОСОФІЇ ОСВІТИ

УПРАВЛІННЯ ВЗАЄМОВІДНОСИНАМИ ЯК ЗАСІБ ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ БРЕНДУ ЗАКЛАДУ ВИЩОЇ ОСВІТИ	
Березинський Л.	132

5. Esping-Andersen Gøsta. The Three Worlds of Welfare Capitalism. Princeton: Princeton University Press. 1990. 248 p.
6. Palme Joakim. Pension Reform in Sweden: Design and Implementation World Bank, 2000. 38 p.
7. Golinowska Stanislaw. Family Policy in Poland: Supporting Families in a Transitioning Economy. *Social Policy & Administration*, 2016 Vol. 50 P. 53-65.
8. Мостепанюк А. В. Соціальна політика держави: формування наукових підходів та європейські реалії. *Вчені записки Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського*. 2020. № 31 (70). с. 1–8.

ЗМІНИ В СИСТЕМІ ОПОДАТКУВАННЯ УКРАЇНИ: АЛЬТЕРНАТИВНЕ БАЧЕННЯ

Анна Мунько, кандидат наук з державного управління, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та адміністрування
**Дніпровський державний аграрно-економічний університет,
м. Дніпро**

Пошук джерел наповнення державного бюджету в умовах триваючої повномасштабної війни ставить в дедалі «глухий» кут уряд і парламент України. З одного боку коштів на підтримку оборонних функцій та забезпечення нормальної життєдіяльності громадян критично не вистачає і це беззаперечний факт, який підтверджується зростаючими обсягами дефіциту та державного боргу. З іншого – додаткове податкове навантаження на населення, яке залишається в Україні та в кризових умовах продовжує підтримувати національну економіку може нанести непрогнозовано негативні наслідки. І третє – останні зміни в податковому законодавстві, які очевидно ляжуть помітним тягарем на населення та бізнес в Україні, мають чимало альтернатив, включаючи застосування широкого спектру інструментів податкового регулювання, а також боротьби з корупцією.

Можливо розглянути варіації щодо податку на доходи фізичних осіб. На разі, діє єдина ставка ПДФО – 18%. При цьому можливі до застосування прогресивна та регресивна шкала оподаткування. Наприклад, за прогресивної шкали: 0% на дохід обсягом 1 мінімальної заробітної плати; 15% до 10 мінімальних заробітних плат; 20% на суму більше 10 мінімальних заробітних плат. Серед аргументів «за» прогресивну шкалу зазначається те, що малозабезпечені громадяни платитимуть менше, ніж громадяни із високим достатком – соціальна справедливість. Навпаки працює регресивна шкала оподаткування і теж має аргументи на свою користь, оскільки вона дозволяє вирівнювати фактичні суми сплачених податків. І за прогресивної шкали рівень оподаткування середньостатистичного українця не знижується. Відповідно, більша частина платників податків, які отримують більше середнього по Україні, ймовірно підуть у «тінь». І потрібно врахувати ризики щодо оплати праці на мінімальному рівні. Відповідно, доцільно зважити усі недоліки та переваги двох систем, які можуть бути альтернативою для чинного механізму оподаткування доходів фізичних осіб.

Потрібно уникати збільшення оподаткування дивідендів, адже це призведе до їх не виплати та виведення іншими шляхами із обороту. Також варто переглянути

оподаткування відсотків за депозитами на рівні 18% ПДФО у бік зменшення, адже наявний підхід не стимулює розвиток банківської системи.

Свого часу проведення якісної пенсійної реформи, яка мала вивести із «тіні» доходи та забезпечити кожному українцю той рівень пенсій, на який він заробив протягом життя, підмінили кардинальним зниженням єдиного соціального внеску. Важливо розуміти, що зниження єдиного соціального внеску повинно здійснюватися поступово вже за результатами якісної пенсійної реформи. У протилежному випадку зростають ризики негативної ситуації, за якої пенсії не буде з чого виплачувати, не будуть виплачені й лікарняні, допомога по безробіттю та інші соціальні виплати. На разі Пенсійному фонду постійно дотується із державного бюджету із систематичним збільшенням обсягів таких дотацій.

Зрозуміло, що потребує кардинальної трансформації податок на додану вартість в Україні і косметичні зміни, які впроваджувались протягом останніх років, проблеми не вирішують. Треба почати з того, що більшість розвинених країн застосовують диференційовану шкалу ставок ПДВ, де товари першої необхідності оподатковуються мінімально.

ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ В ОРГАНАХ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ

Андрій Носик, здобувач 2 курсу групи МгПУА –1 – 23,
факультет менеджменту і маркетингу

Науковий керівник: Сиченко В.В., д.держ.упр., проф.

Дніпровський державний аграрно-економічний університет, Дніпро

Реалізація сучасної кадрової політики є необхідною умовою для ефективного функціонування публічного управління і забезпечення якісного обслуговування громадян. Кадрова політика виступає основним інструментом забезпечення ефективності державної служби, адже від якості та компетентності державних службовців залежить реалізація важливих реформ, забезпечення суспільної довіри до влади та стабільність роботи державних інституцій.

Можна виділити такі основні тенденції розвитку кадрової політики в публічному управлінні:

- економія витрат на управління;
- оптимізація структури органів публічного управління;
- спрямованість на підготовку кадрового ресурсу, розвиток професійних компетенцій, відповідальність та мотивацію працівників, посилення дисципліни тощо.

Система державної та муніципальної служби має свої проблеми, які пов'язані з багатьма факторами: реаліями сучасної життя, особливостями самої діяльності представників органів влади, сформованими принципами кадрової політики тощо. [1].

На будь-якому рівні управління практично завжди існує потреба у кадрах, здатних продукувати нові ідеї, думати про благо країни та людей, протистояти «спокусам влади» тощо.

Розглянемо деякі проблеми розвитку та реалізації кадрової політики, які, на наш погляд, є найважливішими.

1. Формування специфічних вимог до кадрової політики. Наприклад:
 - підбір кадрів за професійними, діловими та моральними якостями;