

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Полтавський державний аграрний університет

Кафедра обліку і оподаткування

«БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК, КОНТРОЛЬ ТА АНАЛІЗ В УМОВАХ ІНСТИТУЦІЙНИХ ЗМІН»

**Збірник наукових праць VII Всеукраїнської науково-
практичної конференції**



ПОЛТАВА 2024



УДК 657

Бухгалтерський облік, контроль та аналіз в умовах інституційних змін:
Збірник наукових праць VII Всеукраїнської науково-практичної конференції.
31 жовтня 2024 р., м. Полтава, / Полтавський державний аграрний університет.
Полтава: ПДАУ, 2024. 1495 с.

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ:

Голова організаційного комітету: КАНЦЕДАЛ НАТАЛІЯ – к.е.н., доцент, завідувач кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

Секретар організаційного комітету: ЛЕГА ОЛЬГА – к.е.н., доцент, професор кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

Члени організаційного комітету:

ГНАТИШИН ЛЮДМИЛА – д.е.н., професор, завідувач кафедри обліку та оподаткування Львівського національного університету природокористування

ДУБІНІНА МАРИНА – д.е.н., професор, завідувач кафедри обліку і оподаткування Миколаївського національного аграрного університету

ЗАЙЦЕВ ЮРІЙ - д.е.н., професор, професор кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

ЗОЛЯ ОЛЕКСІЙ - д.е.н., професор, завідувач кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

КОБСЛЄВА ТЕТЯНА – д.е.н., професор, професор кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут»

ПЕРЕРВА ПЕТРО - д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут»

СЛАВКОВА ОЛЕНА - д.е.н., професор, професор кафедри публічного управління та адміністрування Сумського національного аграрного університету

СУК ПЕТРО - д.е.н., професор, професор кафедри обліку і оподаткування Відокремленого підрозділу Національного університету біоресурсів і природокористування України «Ніжинський агротехнічний інститут»

ХОМИН ПЕТРО – д.е.н., професор, професор кафедри обліку та аудиту Тернопільського національного університету ім. Івана Пулюя

АРАНЧІЙ ДМИТРО - к.е.н., доцент кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

БЕЗКРОВНИЙ ОЛЕКСАНДР – декан факультету обліку та фінансів, к.е.н., доцент, професор кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

ГУБАРИК ОЛЬГА - к.е.н., доцент, в.о. зав. кафедри обліку, оподаткування та управління фінансово-економічною безпекою, Дніпровського державного аграрно-економічного університету

ПРИЙДАК ТЕТЯНА– к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

ПРОКОПИШИН ОКСАНА – к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку та оподаткування Львівського національного університету природокористування

СКИБА ГАННА - к.е.н., доцент, завідувач кафедри обліку і оподаткування Навчально-наукового Інституту управління, економіки та бізнесу «ВНЗ «Міжрегіональна Академія управління персоналом»

СТАМАТ ВІКТОРІЯ - к. е. н., доцент, доцент кафедри менеджменту та маркетингу Миколаївського національного аграрного університету;

ЯЛОВЕГА ЛЮДМИЛА – к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

© Автори, 2024

© Кафедра обліку і оподаткування, 2024

© Полтавський державний аграрний університет, 2024



ІРЗА АЛІНА, здобувач вищої освіти

МІНЬКОВСЬКА АЛЬОНА, к.е.н., доцент кафедри обліку оподаткування та управління фінансово-економічною безпекою,

Дніпровський державний аграрно-економічний університет, м. Дніпро

ПІДХОДИ ДО АНАЛІЗУ ПОНЯТТЯ «КАДРОВА БЕЗПЕКА»

Кадрова безпека необхідна для захисту підприємства від ризиків, пов'язаних із персоналом, таких як несанкціонований доступ до інформації, конфлікти в колективі, недобросовісна поведінка працівників або зловживання посадовими обов'язками. Вона забезпечує стабільність бізнесу, підвищує ефективність управління персоналом, мінімізує кадрові ризики та сприяє досягненню стратегічних цілей підприємства через збереження і розвиток людського капіталу.

Забезпечення кадрової безпеки на підприємстві є критично важливим напрямом стратегії управління персоналом, який спрямований на збереження стабільності, ефективності та безперервності роботи підприємства. Кадрова безпека передбачає захист підприємства від потенційних загроз, пов'язаних з персоналом, таких як відтік ключових працівників, недостатня кваліфікація кадрів, конфлікти в колективі тощо.

Поняття «кадрова безпека» відображає здатність підприємства захищати свої ресурси від загроз, що виникають у процесі управління персоналом. Проте, серед фахівців і науковців не має єдиної думки щодо сутності цього поняття, що свідчить про його багатогранність і залежність від контексту управлінської діяльності. Пропонуємо розглянути різні точки зору щодо дефініції «кадрова безпека».

Воронка О. З., Живко З. Б., Мартин О. М. вважає, що кадрова безпека це «захист інтересів підприємства від можливих загроз, пов'язаних з персоналом, що включає управління процесами найму, навчання, мотивації та звільнення працівників» [3].

Відмітимо, що основна увага приділяється забезпеченню стабільності і безперервності бізнесу через контроль за ключовими аспектами роботи з кадрами. Аблязова Н. визначає кадрову безпеку як «процес мінімізації ризиків, пов'язаних з поведінкою персоналу, включаючи мотиваційні аспекти, етичні норми та корпоративну культуру» [1]. В даному підході автор лише робить акцент на створенні умов, які б стимулювали працівників в інтересах підприємства.

Зубарева Г.М. розглядає дану дефініцію як «елемент економічної безпеки підприємства, де ключовими аспектами є ефективність управління витратами на персонал і забезпечення максимальної віддачі від вкладених інвестицій у розвиток людських ресурсів [5].

Як відмічають Воронько-Невіднича Т., Демиденко Л., Здоров, В. кадрова безпека це, перш за все, «система взаємодії, яка здійснюються працівниками суб'єкта господарювання, тому процес формування та її впровадження – це постійний процес, який вимагає застосування превентивних заходів щодо



нівелювання ризиків та загроз» [4].

Вітик Б. розглядає кадрову безпеку як елемент економічної безпеки підприємства, де «ключовими аспектами є ефективність управління витратами на персонал і забезпечення максимальної віддачі від вкладених інвестицій у розвиток людських ресурсів» [2]. У цьому підході кадрова безпека пов'язана із загальною економічною стійкістю підприємства.

Наголосимо також на такому аспекті кадрової безпеки як процес забезпечення дотримання законодавчих норм, що регулюють трудові відносини, захист прав працівників і відповідність діяльності підприємства трудовому законодавству.

Узагальнюючи різні підходи до визначення «кадрова безпека», можна сказати, що це комплексна система заходів, спрямованих на захист інтересів підприємства від можливих загроз, пов'язаних з персоналом. Воно включає правове та інформаційне забезпечення процесів управління персоналом, мінімізацію ризиків, пов'язаних з поведінкою працівників, ефективне управління процесами найму, навчання, мотивації та звільнення працівників, а також забезпечення економічної ефективності підприємства через оптимізацію витрат на людські ресурси та максимізацію віддачі від інвестицій у їх розвиток. Кадрова безпека також охоплює аспекти корпоративної культури та етичних норм, що стимулюють працівників до ефективної та безперебійної роботи на благо підприємства.

Список використаних джерел:

1. Аблязова Н. Кадрова безпека в системі управління підприємством. *Економіка та суспільство*. 2020. №22. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/122/117>
2. Вітик Б. Кадрова безпека підприємства: теоретичні засади забезпечення. *Цифрова економіка та економічна безпека*. 2024. №2. С. 66-69.
3. Воронка О. З., Живко З. Б., Мартин О. М. Кадрова безпека через призму понятійно-категоріального апарату економічної безпеки підприємства. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2018. Вип. 22. С. 165–171.
4. Воронько-Невіднича Т., Демиденко Л., Здоров, В. Особливості формування та забезпечення кадрової безпеки підприємства. *Економіка та суспільство*. 2021. №28. URL: <https://economyandsociety.in.ua/journal/article/571>
5. Зубарева Г.М. Управління кадровою безпекою бізнесу як інструмент активізації регіонального розвитку в повоєнний період. *Економіка і організація управління*. 2022. № 2 (46). С. 216-227.





Гурдіш Владислав. Науковий керівник - Бурковська Анна Вплив глобальних економічних криз на доступність продовольства та цінову стабільність	1133
Гурнова Олена. Науковий керівник - Грідін Олександр Синергія матеріальної та нематеріальної мотивації у контексті забезпечення розвитку сільськогосподарських підприємств.....	1135
Декалюк Олена, Олійник Сергій Тайм-менеджмент в процесі управління підприємницькою діяльністю.....	1138
Дзівінська Анастасія. Науковий керівник- Соколова Людмила Вплив етичних принципів на успіх компанії через соціальну відповідальність.....	1141
Дружинська Катерина. Науковий керівник - Грідін Олександр Специфічні особливості управління операціями у сфері послуг.....	1144
Дружинська Катерина. Науковий керівник — Заїка Світлана Мотивація як функція управлінського циклу.....	1146
Дударєв Артем. Науковий керівник - Дорошенко Ганна Інвестиційна діяльність як основа розвитку підприємства.....	1149
Дурденко Юлія, Васильєва Леся Поняття та основні характеристики ризику аграрного підприємництва.....	1152
Женавчук Дмитро. Науковий керівник - Бурковська Анна Особливості управління органічним землеробством в контексті забезпечення продовольчої безпеки.....	1154
Зварич Любов Сучасні інноваційні підходи в управлінні організацією.....	1156
Здреник Василь Джерела формування конкурентних переваг підприємства в сучасних ринкових умовах.....	1158
Іваненко Владислав. Науковий керівник - Бурковська Анна Система управління ланцюгами постачання продовольства в кризових умовах.....	1160
Івженко Олександр. Науковий керівник - Заїка Юлія Інноваційні стратегії менеджменту в цифровій економіці.....	1162
Ірза Аліна, Мінковська Альона Підходи до аналізу поняття «кадрова безпека»	1165
Іскра В'ячеслав. Науковий керівник - Заїка Світлана Сучасні підходи до мотивації праці в контексті розвитку людського капіталу.....	1167
Калінін Владислав. Науковий керівник - Сукрушева Ганна Теоретична сутність розвитку персоналу в умовах воєнного конфлікту в Україні.....	1170
Кібець Єлизавета. Науковий керівник - Пурденко Олена Sustainable business development technologies.....	1173

