

За для якісного функціонування аграрних підприємств і ефективного розвитку організаційно-економічних відносин необхідне формування сталої економічної безпеки. Рівень економічної безпеки аграрних підприємств складається з того на скільки їх керівництво чи система управління можуть передбачити та уникнути ймовірних ризиків зовнішнього середовища та ліквідувати наслідки шкідливих проявів окремих його складових.

Література:

1. Кравченко М.В., Науменко О.О. Організація та функціонування системи економічної безпеки аграрного сектору / Кравченко М.В, Науменко О.О./ Науковий вісник Херсонського державного університету - Херсон.: 2018.- 245с.

ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКУ НЕПЕРЕДБАЧЕНИХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ

О. Атамас, к.е.н., доцент

Методологічні засади формування у фінансовому обліку інформації про зобов'язання наведені у НП(С)БО 1, П(С)БО 11.

Згідно ст. 3 П(С)БО 11 зобов'язання – це заборгованість підприємства, яка виникла внаслідок минулих подій і погашення якої в майбутньому, як очікується, призведе до зменшення ресурсів підприємства, що втілюють у собі економічні вигоди. З метою організації бухгалтерського обліку зобов'язання поділяються на: довгострокові; поточні; забезпечення; непередбачені зобов'язання; доходи майбутніх періодів.

Непередбачені зобов'язання є частиною зобов'язань підприємства та відображаються на позабалансових рахунках за обліковою оцінкою.

Основними критеріями визнання непередбачених зобов'язань у фінансовому обліку є:

- виникнення в результаті події або операції, які відбулись в минулому;
- залежність від події або операції, яка відбудеться в майбутньому;
- можливість здійснення події або операції в майбутньому;
- можливість оцінки суми майбутнього зобов'язання.

Складність відображення в господарському обліку непередбачених зобов'язань полягає в тому, що оцінка суми майбутнього зобов'язання потребує додаткового аналізу джерел його виникнення та ризику порушення рівноваги фінансового розвитку підприємства.

Для обліку непередбачених зобов'язань застосовується субрахунок 042 «Непередбачені зобов'язання» рахунка 04 «Непередбачені активи й зобов'язання».

На субрахунку 042 накопичують інформацію про наявність непередбачених (потенційних) зобов'язань, під якими розуміють зобов'язання, що виникли при узгодженні минулих господарських операцій, та стануть реальними, якщо відбудеться або не відбудеться в майбутньому одна чи кілька невизначених подій. Це визначення включає три основних характеристики непередбачених зобов'язань:

- 1) наявна обставина;
- 2) невизначеність кінцевого результату цієї обставини;
- 3) вирішення невизначеності на основі однієї або кількох майбутніх подій.

Непередбачені зобов'язання можуть вимагати витрачання ресурсів у сумі очікуваних збитків, але повної впевненості щодо цього зобов'язання немає.

Інформація про існування таких зобов'язань необхідна для розкриття її в примітках до фінансових звітів. Загальні методологічні принципи обліку, подання та розкриття потенційних зобов'язань підприємства викладені у П(С)БО 11.

Списуються непередбачені зобов'язання в міру того, як вони визнаються чи не визнаються при вирішенні невизначених подій.

За кожним видом непередбачених зобов'язань наводиться наступна інформація: стислий опис зобов'язання та його сума, невизначеність щодо суми або строку погашення, сума очікуваного погашення зобов'язання іншою стороною.

Література:

1. Національне положення (стандарту) бухгалтерського обліку 1 «Загальні вимоги до фінансової звітності», ел.ресурс: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0336-13>

2. Положення (стандарту) бухгалтерського обліку 11 "Зобов'язання", ел.ресурс: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0085-00>

ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ ЯК ФАКТОР ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ

Н. Бондарчук, д.держ.упр., професор

Економічний прогрес здійснюється за рахунок нових знань, технологій, які можуть бути отримані лише висококваліфікованими спеціалістами. Нині державі слід формувати такий людський капітал, який відповідав би вимогам сучасної економіки, яка заснована на знаннях. Перехід на інноваційний шлях розвитку пов'язаний, перш за все, із здійсненням масштабних інвестицій у людський капітал. Розвиток особистості має бути основною метою і необхідною умовою для подальшого прогресу суспільства. Це має бути абсолютним національним пріоритетом.

При цьому слід враховувати дію основних факторів, які чинять вплив на формування людського капіталу є: інвестування в освіту; підвищення кваліфікації працівників; стан сфери охорони здоров'я; соціальне середовище; демографічна ситуація; рівень життя населення; екологічна ситуація; мобільність [1].

Інвестиції підприємств в освіту людського капіталу сприяють встановленню партнерських відносин між підприємством і співробітниками.

Розвиток людського капіталу передбачає не тільки підвищення рівня освіти, але також удосконалення інших елементів людського капіталу, перш за все покращення рівня здоров'я населення. Чим є вищим рівень здоров'я