

ефективність їх використання, склад витрат на оплату праці, міру негативних наслідків соціального та економічного характеру. Тому при обчисленні показників у бухгалтерському обліку необхідно ширше використовувати поняття міри.

До особливостей обліку праці та її оплати у сільськогосподарських підприємствах можна віднести використання застарілих форм первинних документів та недостатній рівень інформаційного забезпечення для прийняття управлінських рішень щодо умов праці та її оплати. Потрібно зокрема враховувати, що зниження затрат живої праці у сільському господарстві часто призводить до виникнення негативних екстерналій у суспільстві. Тому зниження витрат на оплату праці лише у певній мірі сприяє підвищенню ефективності функціонування конкретного підприємства, але може завдавати збитків іншим суб'єктам.

КОНЦЕПЦІЇ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ПІДПРИЄМСТВА

*О.Чернецька, к.е.н., доцент
Дніпровський державний аграрно-економічний університет*

На сьогодні отримання певної суми фінансового результату від господарської діяльності підприємств не є випадковим явищем. Ця величина є результатом налагодженої роботи системи управління на підприємстві, а також негативного і позитивного впливу внутрішніх та зовнішніх чинників. Традиційні підходи до процесу управління фінансовими результатами на підприємстві в кризових умовах господарювання не гарантують захист від негативного впливу зовнішніх чинників. В свою чергу, виникає необхідність в миттєвому реагуванні на зовнішні загрози економічного середовища, що вимагає прийняття управлінських рішень з дотриманням вимог оперативності, обґрунтованості та ефективності. Отже, виникає нагальна потреба у перегляді концептуальних засад управління фінансовими результатами на підприємстві за рахунок впровадження сучасних інноваційних підходів.

Аналіз останніх досліджень дозволив узагальнити концептуальні підходи системи управління на підприємстві, пропонувані до впровадження як інноваційні та перспективні. Зокрема, в науковій літературі розглядаються концепції: «управління за цілями» (досягнення конкретних стратегічних цілей підприємства, які формуються та реалізуються через узгодження з керівниками усіх ланок управління та окремими працівниками); «Business Performance Management (BPM)» (націленість на результат, тобто в якості відправної точки знаходяться глобальні, стратегічні цілі); «Balanced Scorecard (BSC)» (вимір і оцінку її ефективності за набором спеціально підібраних показників, які враховують всі істотні для обраної стратегії аспекти її діяльності, зокрема фінансові, виробничі, маркетингові тощо); потокову концепцію (інноваційний розвиток підприємства, який стане основою стабільної фінансової безпеки підприємства); «Six Sigma» (налагодження управління підприємством з метою

зменшення всіх видів дефектів і втрат за допомогою поступової реалізації проектів з ліквідації причин недоліків на основі кількісного дослідження процесів).

Вважаємо за доцільне зазначити, що інформаційно-аналітичне забезпечення та контрольні заходи відіграють вагомий роль при побудові системи управління фінансовими результатами на підприємстві, оскільки саме ці інструменти забезпечуватимуть розвиток і оптимізацію системи управління фінансовими результатами на підприємстві. Аналіз дозволить виявити причинно-наслідковий зв'язок всіх показників діяльності підприємства та відібрати необхідні показники для оцінки ефективності системи управління на підприємстві. Постійний моніторинг процесу виконання визначених дій дозволяє вносити певні корегування, враховуючи вплив зовнішніх чи внутрішніх чинників. Пошук джерел фінансування інноваційного розвитку має стати ключовим аспектом системи управління фінансовими результатами на підприємстві. Звичайно, це вимагає тісної взаємодії всіх ланок управління, взаємовідносин управлінців, що забезпечить оперативність та обґрунтованість управлінських рішень.

Таким чином, аналіз показав розмаїття пропонованих до впровадження і реалізації концептуальних підходів, які містять елементи і традиційних поглядів, і інноваційних методик. Однак зауважимо, що жодна з концепцій не повинна розглядатись до реалізації як єдино правильна і доцільна, елементи всіх підходів мають бути органічно вбудовані в цілісний механізм управління на підприємстві. Тому на перший план висуваються вимоги системного підходу до процесів управління на підприємстві.

УДОСКОНАЛЕННЯ АУДИТУ НЕОБОРОТНИХ АКТИВІВ НА СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВАХ

О. Караманчук, студентки гр. МгОПз-1-17

Науковий керівник: О. Ткаченко, старший викладач

Дніпровський державний аграрно-економічний університет

Дослідження проблем обліку необоротних активів в умовах економічної кризи набувають особливої уваги, що в основному впливає на процес аудиту, особливості його здійснення та формування підсумків, так як роль необоротних активів дуже важлива для кожного підприємства, а їх аудит є значним етапом перевірки звітності сільськогосподарських підприємств.

Аудит необоротних активів відіграє важливу роль у загальному аудиті сільськогосподарських підприємств. Використання науково обґрунтованої методики здійснення аудиту є об'єктивним процесом, оскільки сприяє достовірності відображення інформації про необоротні активи. Перед початком проведення аудиту необоротних активів необхідно сформулювати мету перевірки.

Основними завданнями аудиту необоротних активів є:

1) правильність відображення в обліку надходження, наявності та вибуття (ліквідації) основних засобів та нематеріальних активів;