

## ХАРАКТЕРИСТИКА КАДРОВОЇ СКЛАДОВОЇ БЕЗПЕКИВ СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ НА ПІДПРИЄМСТВІ

*О.В.Козакова, студентка гр. МгУФЕБз-1-19*

*О.В.Чернецька, доцент кафедри обліку,  
оподаткування і УФЕБДніпровський державний  
аграрно-економічний університет*

Розвиток і успішна робота підприємства в деякій мірі залежить від кадрів, оскільки вони грають ключову роль в формуванні належного рівня конкурентоспроможності та стабільних темпів розвитку будь-якого виду підприємництва. Формування кадрової складової безпеки підприємства забезпечує передумови продуктивної роботи працівників та належного функціонування системи безпеки підприємства, як основи його сталого розвитку.

Кадрова безпека — це одна з основних складових економічної безпеки, головною метою якої є запобігання та протидія загрозам, що можуть заподіяти шкоду персоналу як основному ресурсу підприємства, а також управління персоналом з метою ефективного використання його потенціалу та запобігання загроз з боку самого персоналу [2].

Кадрову безпеку можна визначити як функціональну складову економічної безпеки, що є характеристикою стану захищеності інтересів підприємств від загроз, які прямо пов'язані з діями або бездіяльністю персоналу [1]. Кадрова складова характеризує кадрову забезпеченість підприємства і розраховується за такими показниками:

коефіцієнт плинності кадрів як відношення кількості працівників, які були звільнені або скорочені за розрахунковий період до загальної чисельності працівників підприємства;

коефіцієнт фізичного старіння кадрів як відношення кількості працівників, які за віком фізично старі, старі їх знання та кваліфікація до загальної чисельності працівників підприємства;

фондоозброєність працівників;

фондоозброєність працівників підприємства фондами невиробничого призначення.

Чим нижче значення коефіцієнта плинності кадрів та коефіцієнта фізичного старіння кадрів і чим більше фондоозброєність працівників фондами

виробничого та невиробничого призначення, тим вище рівень кадрової безпеки підприємства. Кадрова складова безпеки підприємства має чотири рівні: абсолютний, задовільний, незадовільний та критичний.

Кадрова безпека підприємства як складова економічної безпеки - явище досить складне і багатогранне, відображає не тільки стан укомплектованості кадрами в певний період часу і можливості його потенціалу для самореалізації. Отже, алгоритм формування системи кадрової безпеки має включати оцінку рівня економічної безпеки

підприємства та вибір оптимального методу забезпечення кадрової безпеки з огляду на ресурсні можливості та цілі підприємства.

Таким чином, кадрова складова характеризує стан захищеності безпеки підприємства, що досягається за рахунок обґрунтованого вибору і застосування відповідних інструментів менеджменту і сприяє успішному розвитку підприємства в цілому.

Література:

1. Зубко Т. Лаптева В. Індикатори кадрової безпеки підприємства. *Вісник КНТЕУ*. 2018. № 4. с.57-67. URL: <http://visnik.knute.edu.ua/files/2018/04/7.pdf>)

2. Халіна О. В., Козаченко Н. О. Основні аспекти забезпечення кадрової безпеки підприємства. *Наукові записки*. 2017. № 2 (55). с.133-142. URL: <http://nz.uad.lviv.ua/static/media/2-55/15.pdf> (дата звернення 22.10.2020)