

ХАРАКТЕРИСТИКА УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ НА ВИРОБНИЧОМУ ПІДПРИЄМСТВІ

МИХАЙЛО ЧОРНИЙ, МгМТ-21

Дніпровський державний аграрно-економічний університет

Визначення та реалізація управлінських рішень і умов ефективності необхідні для забезпечення конкурентоспроможності компанії і її продукції на галузевому ринку, створення організаційної структури, формування політики ефективності персоналу, створення та підтримання позитивного іміджу. Оперативне та обґрунтоване управлінське рішення дає змогу вирішити будь-яку проблему на підприємстві та забезпечить його функціонування в сучасних умовах.

Необхідність прийняття рішень з урахуванням зовнішніх чинників (розпорядження керівництва, установка роботи з клієнтами та іншими підприємствами) і внутрішніх чинників (проблемні ситуації, збитковість діяльності, порушення командної дисципліни, стимулювання співробітників, порушення домовленостей та угод). Отже, управлінські рішення – це реакція керівників компанії на прояв негативних факторів (з метою зменшення їх впливу) і позитивних (з метою зростання ефективності). Процес прийняття управлінського рішення в основному заснований на вирішенні конкретних завдань, які характеризуються: інерційністю, в деяких випадках суперечливими умовами; відсутністю інформації про можливі шляхи та алгоритми їх рішень; часовим обмеженням. Формування та реалізація управлінського рішення потребує від керівництва компанії «високого рівня компетентності, значних затрат часу, енергії, досвіду, відповідальності» [2].

Процес прийняття рішень – важлива частина діяльності

менеджменту протягом всього часу функціонування компанії. Успіх організації залежить від розвитку та ефективності рішень, що приймаються керівництвом. Більш того, характеризуючи сутність і особливості управлінських рішень, ми спостерігаємо: по-перше, рішення завжди містить мотиви, що визначають необхідність і доцільність; по-друге, розробка управлінського рішення – складний та відповідальний процес, який потребує кваліфікованої підготовки; по-третє, процес прийняття рішень, визначення кінцевого варіанту прийняття рішень завжди творчий процес і залежить від конкретного лідера і його особистих якостей [1].

Для отримання ефективного і дієвого результату, доцільно дотримуватися наступних принципів процесу прийняття та реалізації управлінських рішень на підприємстві (рис. 1).

Від якості прийняття і впровадження управлінських рішень залежить рівень розвитку компанії. Однак, як показує управлінська практика, в основному виконується не більше 30% прийнятих управлінських рішень, з яких лише 5% дають ефективний результат [3].

Управлінські рішення розподіляються по циклу управління, перетікають в усі компоненти системи управління і багато в чому визначають її результативність і дієвість. Управлінське рішення в управлінні виробничим підприємством – це процес, спрямований на досягнення певної мети в управлінській діяльності; продукт управлінської діяльності; результат дослідження, аналізу, прогнозу, економічного обґрунтування і вибору альтернативи з багатьох можливостей підприємства, а також розумової, творчої та психологічної діяльності менеджерів і керівників.

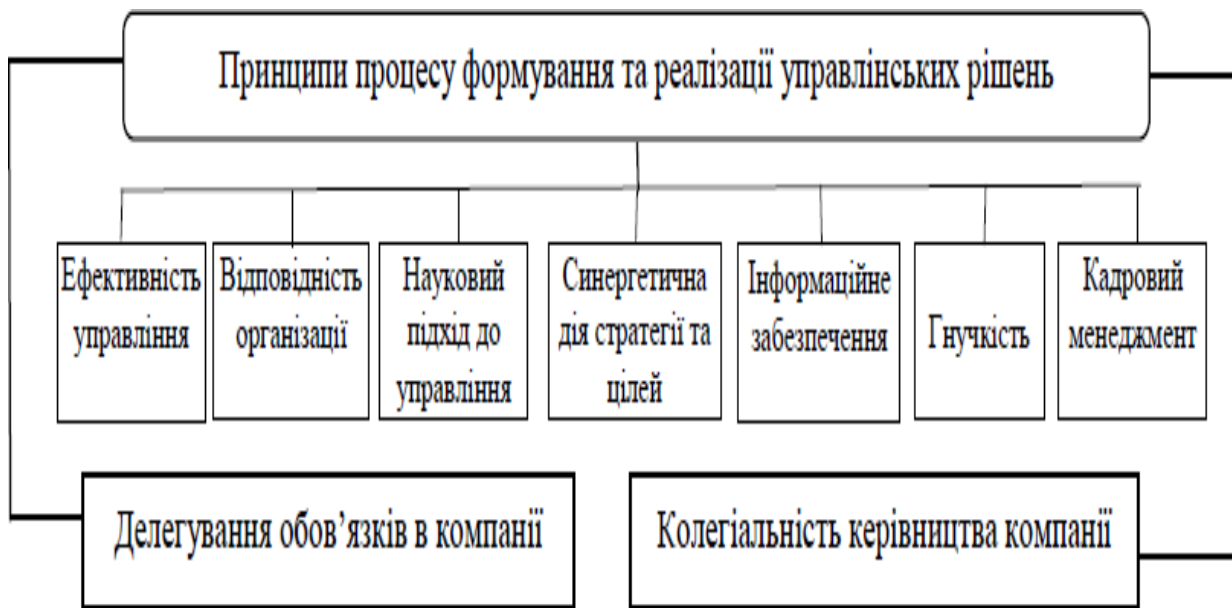


Рис. 1. - Основні принципи формування якісного процесу формування та реалізації управлінських рішень

У практиці ведення виробничої діяльності необхідні саме оперативні управлінські рішення щодо технології здійснення виробничого процесу, його матеріально-технічного забезпечення, організація планування, обліку, аналізу та регулювання виробничого процесу. з метою забезпечення повного і своєчасного виконання плану виробництва і продажів продукції, виконання робіт і надання послуг з максимально можливим використанням ресурсів, доступних компанії

Також доцільним є врахування зростання нестабільності сучасних умов праці і збільшення інформаційної асиметрії, що ускладнює процес прийняття рішень на мікро- і макрорівні, ризики діяльності в процесі виробництва тощо.

Список використаних джерел:

1. Корецька Н. І. Оцінка якості управлінських рішень на підприємстві / Н. І. Корецька, А. Фещук, Х. Томша // Економічний форум.

- 2021. - № 2. - С. 88-100.

2. Могильницька А. М. Прийняття та реалізація управлінських рішень в діяльності керівника аграрного підприємства / А. М. Могильницька, М. А. Дідковська // Вісник Харківського національного технічного університету сільського господарства імені Петра Василенка. - 2019. - Вип. 202. - С. 233-242.

3. Овдіюк О. М. Сутність, зміст та сфера застосування управлінських рішень / О.М. Овдіюк, М.О. Степура // Наукові горизонти. - 2019. - № 3. - С. 72–79.