

ВИМОГИ ДО ДІЛОВИХ ЯКОСТЕЙ ПЕРСОНАЛУ

Д. СТАРИКОВСЬКА, здобувачка

О. САВЕНКО, к.е.н., доцент

Дніпровський державний аграрно-економічний університет

Теперішній ступінь розвитку економіки будь-якої галузі незалежно від форм власності потребує компетентного, високопрофесійного, планового підходу до вирішення проблем. Економіка держави переживає складний період, який негативно позначається на рівень життя народу, його заможність. Зараз в період логічного, планомірного введення у виробництво найновіших знарядь праці, нової техніки і технології до кадрів поставлені високі правила щодо їх загальноосвітньої підготовки, фахових знань, досвіду роботи в певній галузі, загальної культури.

Фахівець будь-якого рівня має володіти здатностями керувати людьми. Як правило, керівники правлять з числа спеціалістів. Але, крім набутої спеціальності, керівник має мати вроджену схильність до керування, душевний талант, здатність неупереджено розцінювати явища, події, ідеї, передбачати хід подій, розпізнавати здібності інших людей. При виборі керівника використовується спеціальний набір тестів, які визначають здатність людини займати керівну посаду.

Керівник має володіти хистом не вступати в непотрібні малі конфлікти і знищувати ті, що виникають серед підлеглих.

Влучним керівником є активна, стрімка людина, фізично витривала, що володіє досить високим рівнем кваліфікації в сфері своєї безпосередньої діяльності. Керівник має вміти

аргументовано обґрунтувати і чітко, конкретно висловити свої замисли.

На державному щаблі для різноманітних щаблів управління за ієрархією розроблені спеціальні вимоги (тести) до керівників належного рангу, їх здійснення є неухильними для спеціаліста, якого висувають на вищу посаду.

Найперше важливе значення і роль належать трудовим ресурсам, працівникам, які беруть безпосередню участь у виробничій діяльності. Людські ресурси є центральною складовою процесу виробництва, вони нерозривно пов'язані з його елементами.

Робота є головним осередком підприємства матеріальних благ для існування людини. Будь-яка праця аргументована і мотивована, якщо вона спричинює вигоду людині, поліпшує її кругозір, духовно збагачує, і головне забезпечує її просте фізичне існування.

У нинішніх умовах безмірно гостро постала проблема розумного застосування трудових ресурсів. Різкий спад виробництва спричинив до збільшення незайнятості, яке сьогодні досягнуло свого верхів'я. Висококваліфіковані фахівці покидають межі України в пошуках заробітку на прожиття.

Притягнення існуючих фахівців до корисної праці вирішить кілька проблем. По перше, збережуться висококваліфіковані кадри, які швидко можуть відродити економіку України і підняти її на відповідний рівень. По-друге, не потрібно буде віддавати великі кошти на їх підготовку, що в

свою чергу дасть можливість направляти ці кошти на розвиток виробництва і прискорити його економічний розвиток. По-третє, таке ефективне використання наявних професійних кадрів дасть змогу розширити розвиток галузей виробництва, створити

додаткові робочі місця, різко зменшити безробіття, реалізувати положення Конституції України про те, що кожна працездатна людина має право на працю.

Побажання до ділових якостей кадрів усіх категорій виробничого персоналу постійно будуть зростати. Нинішні темпи розвитку економіки, науково-технічний прогрес, автоматизація і комп'ютеризація управління виробництвом вимагають від спеціалістів досконалого володіння своєю професією.

Нині нагальним є завдання максимально залучити вільні трудові ресурси у виробничу сферу, створивши для цього відповідні умови і закріпивши їх відповідними державними законодавчими актами.

Всі галузі в країні мають розвиватися удосконалюватися пропорційно і гармонійно, а цю проблему можуть вирішити тільки ті кадри, які мають відповідні знання, практичний досвід і можуть повести за собою інших людей, які їм довіряють. Майбутній розвиток економіки значною мірою залежить від виробничого персоналу, який володіє діловими якостями і високим професіоналізмом.