

## **ПРАВОВІ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЗАХОДИ ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ СЕРЕД ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ В УКРАЇНІ**

*ШАМІЛЬ НУРУЛАЄВ*, студент гр. МТ-1-19

Науковий керівник Пастернак Л.Ф., старший викладач  
**Дніпровський державний аграрно-економічний  
університет**

Корупція це одна із найнебезпечніших загроз правопорядку, демократії, правам людини, соціальній справедливості, бо вона загрожує належному і справедливому функціонуванню країни, перешкоджає їх економічному розвитку, має негативні наслідки для суверенітету держав, інтересів компаній та міжнародних установ.

Корупція – це джерело економічних, політичних і соціальних для соціуму та негативне руйнівне явище для державності. Корупція завдає негативний вплив на авторитет влади, руйнує будь-які моральні засади суспільства, створює корумповані частини публічних службовців та розвиває псевдо громадянські соціальні відносини. Негативні аспекти впливу корупції в Україні проявляються в усіх сферах суспільства: в політиці, економіці, культурі та в багатьох інших сферах життя.

На сьогоднішній день головним органом, що протидіє корупції Україні є НАЗК- Національне агентство з питань запобігання корупції- центральний орган виконавчої влади зі спеціальним статусом. НАЗК створене відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції». Створення ефективної системи протидії і запобігання корупції, викриття корупційних схем, притягнення до відповідальності осіб, що притягнуті до її вчення, є головною місією держави, державної політики у сфері боротьби з корупцією.

На виконання ЗУ «Про запобігання корупції», розроблена та здійснюється система заходів, що направлені на запобігання корупції, ідентично як в країнах Європи.

Треба зазначити, що вплив корупції на адміністративне й соціальне середовище державних службовців, , на соціальні аспекти життя, корпоративну культуру державної служби, на соціальні аспекти життя дуже значний. Законами України "Про державну службу" та "Про боротьбу з корупцією" передбачені заходи, що не допускають розповсюдження корупції серед держслужбовців. Створено певну законодавчу базу для впровадження етичних

цінностей та норм державної служби. У ЗУ «Про державну службу» зазначається, що до основних обов'язків державного службовця належить зобов'язання дотримуватися принципів державної служби.

Виявлення корупційних ризиків, а також усунення умов та причин виникнення тих ризиків, які можуть виникнути в діяльності державних службовців є одним із основних напрямів у сфері запобігання корупції. Вказані ризики моніторяться та досліджуються громадськими організаціями на різних рівнях та у різних сферах державного управління.

З огляду на поширеність, серед державних службовців поширені такі характерні прояви корупції, як: безконтрольність, конфлікт інтересів, не доброчесність, наявність власного інтересу.

До шляхів розв'язання проблеми виникнення та поширення корупцією серед державних службовців можна запропонувати наступні:

- чітке дотримання суб'єктами влади законодавства про запобігання і протидії корупції;
- дотримання законів та Конституції України, вчиняти дії які входять до повноважень особи, чітке дотримання нормативно-правових актів.
- дотримання принципів державної служби;
- ретельний аналіз можливого виникнення та вжиття заходів до запобігання корупції, конфлікту інтересів під час прийому на державну службу та під час проходження державної служби;
- впровадження новітніх технологій в процес урядування;
- підвищення якості надання адміністративних послуг, втому числі за рахунок впровадження новітніх технологій;
- посилення фінансового контролю та профілактичної роботи з питань запобігання корупції серед осіб, які виконують функції держави;
- вільний доступ до публічної інформації;
- відкритість діяльності державних органів, залучення громадськості у здійсненні контролю та передбачених законом заходів щодо запобігання корупції.

Для реалізації політики щодо запобігання та протидії корупції слід забезпечити:

- дотримання стандартів і норм державними службовцями;
- прозорість та відкритість інформації щодо державних службовців;
- формування в населення негативного ставлення до корупції.

Є доцільним проводити навчання державних службовців з питань запобігання та виявлення корупції, надання базових знань у сфері антикорупційного законодавства, формування антикорупційної культури, виховання нетерпимості до корупції. При навчанні важливо впровадження європейських заходів протидії корупції; постійне вивчення нового в антикорупційному законодавстві України; усвідомлення відповідальності державних службовців за корупційні діяння; аналіз практики розгляду судами справ про корупцію; отримання знань та практичних навиків щодо електронного декларування, уникнення конфлікту інтересів на державній службі тощо.