

## **НАПРЯМИ ЗМІН ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ТА ПИТАННЯ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ**

*Ю. ВАСИЛЕНКО*, аспірантка КЗВО «ДАНО» ДОР

*О. НОСУЛЬКО*, магістр

**Дніпровський державний аграрно-економічний університет**

Розвиток державної служби включає послідовне впровадження комплексу практичних заходів, систематизованих за напрямками та рівнями, спрямованих на забезпечення єдності всіх елементів, що складають державну службу, чіткий зв'язок усіх її інституційних положень із діяльністю державної служби. Ці заходи охоплюють правові, організаційні, інформаційні, матеріально-технічні, фінансові та інші питання, що стосуються забезпечення функціонування державної служби.

Ключовим завданням є забезпечення системності трансформації державних послуг. Завданням сучасного етапу розвитку державної служби є не тільки її високий професіоналізм, ефективність, стабільність та авторитет, а й забезпечення демократичного характеру відносин між державним апаратом, державними службовцями та громадянами, інститутами громадянського суспільства, реалізація конституційної принцип пріоритету прав особистості [1].

Необхідність модернізації управління людськими ресурсами на державній службі зумовлена переважно наявністю низки специфічних проблем за останні двадцять років. Дослідження виділяє три системні проблеми у цій сфері: пов'язані з правовою базою; інституційний розвиток; управління персоналом державного управління [2]. Проблеми, які мають бути вирішені в процесі модернізації державної служби та управління людськими ресурсами, викладені в ряді нормативних актів, включаючи Стратегію кадрової політики країни, Стратегію реформування державного управління та службу місцевого самоврядування в Україні, Стратегії реформування державного управління в Україні, Концепції запровадження посад експертів з реформ, Концепції впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах, Концепції реформування системи підготовки фахівців державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, Концепцію

оптимізації системи центральних органів виконавчої влади та інші документи [3].

Модернізація державної служби включає різні зміни та трансформації такої системи у напрямку її модернізації, безперервного вдосконалення, підходу до максимально можливого рівня розвитку. Це означає, що модернізація державних послуг - це глобальний, прогресивний процес системних змін, що змушує об'єкти державної служби змінюватись, оновлювати свої структурні параметри, функції та рівні організації, використовуючи сучасні методи та інструменти, враховуючи важливість гармонійного поєднання цих змін, традиції та цінності. [4].

У Стратегії реформування державного управління України зазначено, що державна служба є основою державного управління, тому створення професійної державної служби є надзвичайно важливим для України. Цілі реформи не можуть бути досягнуті без професійних, чесних та етичних державних службовців [5].

Список використаних джерел:

1. Оболенський О. Ю. Державна служба : навч. посібник. – К. : КНЕУ, 2003. – 344 с. – Режим доступу : <http://studentbooks.com.ua/content/view/1240/76/1/1/#1860>.

2. Нижник Н. Р. Організаційно-правові засади модернізації публічної служби в Україні / Н. Р. Нижник, Н. Т. Гончарук // Теорія та практика державної служби : матеріали наук.-практ. конф. (м. Дніпропетровськ, 8 листопада 2013 р.) / за заг. ред. С. М. Серьогіна. – Дніпро : ДРІДУ НАДУ, 2013. – С. 7 – 10.

3. Про схвалення Концепції запровадження посад фахівців з питань реформ : розпорядження Кабінету Міністрів України від 11 листоп. 2016 р. № 905-р. – Режим доступу : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/905-2016-p>.

4. Линдюк О. А. Теорія та практика модернізації державної служби України в умовах глобалізації : монографія / О. А. Линдюк. – Київ : НАДУ, 2016. – 304 с.

5. Деякі питання реформування державного управління України : розпорядження Кабінету Міністрів України від 24 черв. 2016 р. № 474-р. – Режим доступу : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/474-2016-%D1%80>.