

Дніпровський державний аграрно-економічний університет
Дніпровська академія неперервної освіти

100-річчю ДДАЕУ
присвячується

МАТЕРІАЛИ

10-ї Всеукраїнської науково-практичної
конференції

**«РОЗВИТОК ФОРМ І МЕТОДІВ
СУЧАСНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В
УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ»**

Том 1

8-9 листопада 2022 року

м. Дніпро

УДК 658
ББК 65.291.21
Р64

Розвиток форм і методів сучасного менеджменту в умовах глобалізації:
Матеріали 10-ї Всеукраїнської наук.-практ. конф. – Дніпро, 8-9.11.2022:
тези доповідей (Том 1). – Дніпро: Поліграфічний відділ ДДАЕУ, 2022. –
124 с.

Посвідчення УкрІНТЕІ № 847 від 12.10.21

В матеріалах конференції висвітлено передові науково-практичні
результати досліджень, отриманих в галузі менеджменту.

З метою запобігання та виявлення академічного плагіату, тези доповідей
учасників конференції, включені до збірника її Матеріалів, перевірялись
на унікальність тексту програмним забезпеченням [Strikeplagiarism.com](https://www.strikeplagiarism.com).

Відповідно до Закону України «Про авторське право і суміжні права», при
використанні наукових ідей та матеріалів цього збірника, посилання на
авторів і видання є обов'язковим.

© Колектив авторів, 2022
© ДДАЕУ, 2022

ЗМІСТ

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ

Байдак І. Коучинг – як модель управлінського консультування	5
Горобець Н.М., Рудер А.В. Проблеми менеджменту агробізнесу під час війни	7
Гулик Т., Чайковський О. Щодо сутності потенціалу підприємства	9
Крамаренко А., Вишневська М. Сучасні системи управління ефективністю організацій	12
Мельник Л., Аршинова А. Корпоративна культура в малому бізнесі	17
Сичова М., Морозова О. Особливості стратегічного управління в аграрних підприємствах	20
Момот В., Литвиненко О. Особливості забезпечення економічної самостійності біженців з України у Франції	23
Николин Д. Особливості порівняння інвестиційних проектів в АПК	27
Омельченко Д., Крамаренко А. Проблеми ставлення керівника до персоналу і як на це впливає професіоналізм	31
Осадчук О. Актуальні проблеми менеджменту в умовах глобалізації	35
Сичова М., Байдак Д. Еволюція розвитку управлінського консультування	42
Тропіна О., Мельник Д., Лейченко С. Виробничі системи як об'єкт сучасного менеджменту	44
Орленко Ю., Лебеденко О. Ключові аспекти мотивації праці персоналу фармацевтичних організацій	47
Пономаренко Ю. Програмні засоби сучасного тайм-менеджменту	52

СУЧАСНИЙ СТАН ТА ШЛЯХИ РОЗВИТКУ МЕНЕДЖМЕНТУ В УКРАЇНІ

Семенова Т., Алексєнко М. Аналіз товарної політики промислового підприємства	56
Вовк О. Визначення змісту і сутності інформаційно-комунікаційного потенціалу сучасного підприємства	62
Гаркавий В. Злиття і поглинання як поширений метод організаційного розвитку	65

мотиваційну підтримку та дає у роботі як короткостроковий ефект від використання, так і довгостроковий, що вибудовує стратегію розвитку на роки вперед.

Так, з вирішенням однієї проблеми, появляється інші і так без кінця, але найголовніше в Менеджменті, як і в житті взагалі, – це увесь час аналізувати, бачити слабкі місця, розвиватись та йти в ногу з часом. Адже Менеджмент – це керування та тяжка праця!

"Дива відбуваються іноді, але над цим доводиться дуже багато працювати". Х. Вейцман.

ЕВОЛЮЦІЯ РОЗВИТКУ УПРАВЛІНСЬКОГО КОНСУЛЬТУВАННЯ

МАРИНА СИЧОВА, к.е.н., доцент

ДАРИНА БАЙДАК, студентка гр. МгМТ-1-21

Дніпровський державний аграрно-економічний університет

Консультавання має коріння від стародавніх часів коли правителі мали радників. Так, ще Платон говорив про необхідність спеціалізації виробничих процесів, а Сократ стверджував що: «Головне завдання - поставити людину на потрібне місце і домогтися виконання вказівок».

Найчастіше радники мали вузьку спеціалізацію і об'єднувалися в колегіальний дорадчий орган, який мав певну ступінь незалежності.

Італійський державний діяч Макіавеллі, який зробив істотний внесок у розвиток управлінської думки, говорив: «Про розум правителя першим ділом судять по тому, яких людей він до себе наближає; якщо це люди віддані й здатні, то можна завжди бути впевненим у його мудрості».

Консультування як професійна діяльність зародилося наприкінці XIX століття під час промислової революції. З часом накопичувався і структурувався управлінський досвід, який передавався через вироблення рекомендацій.

Маємо три джерела зародження управлінського консультування:

- пошук виробниками нових засобів удосконалення виробництва;
- комерційне просування фахівцями з управління своїх здібностей;
- еволюція розвитку наукової думки з організації.

Формування основ управлінського консультування починалося з проблем продуктивності праці і на зниженні витрат виробництва. Перших консультантів називали - експертами по ефективності виробництва.

Першу компанію Arthur D. Little, яка надавала консультаційні послуги з управління і бухгалтерського обліку, заснував у 1886 році Артур Літтл, американський професор.

У 1914 році Едвін Буз заснував в Чикаго бюро ділових досліджень Booz Allen Hamilton. Він говорив що «компанії могли б досягти більшого успіху, якби зверталися за допомогою до зовнішніх фахівців і отримували від них кваліфіковані й об'єктивні поради».

Управління кадрами і просування товарів почало формуватися в окрему галузь, фундаментом якої стали розробки американського вченого Ф. Тейлора, що запропонував систему «наукового управління».

Поява у практиці управління лінійного графіку, який запропонував Г. Гантт, дозволила планувати і контролювати виконання комплексних робіт, отже «Діаграми Гантта» стали попередниками використовуваних в практиці планування мережевих графіків діяльності підприємств.

В 1920 роки Елтон Мейо просував дослідженням в області взаємин між членами колективу, а М. Фоллет поклала початок консультативній роботі з управління людськими ресурсами та їх мотивування.

У 1920-1930 роки управлінське консультування завоювало визнання в промислово розвинених країнах світу, хоча його застосування

залишалися обмеженим управлінням кадровими ресурсами і збутом продукції, а ринок консалтингових послуг був незначний.

Отже перші консультанти з управління – це в минулому підприємці, які просували власний досвід керівникам-початківцям. Це мало позитивні результати, але з часом з'явилася потреба в професійних консультантах.

Розквіту консалтинг досяг в 50-60 роки ХХ ст., що пов'язано з розвитком економіки після Другої світової війни та прискоренням технологічного прогресу.

Значний вплив на розвиток менеджменту та консалтингу здійснив Пітер Ф. Друкер і перетворив менеджмент в науку. Він був радником виконавчих директорів найбільших компаній США до останніх днів.

Сьогодні збільшується попит на консалтингові послуги у всьому світі, а консультанти використовують комплексний підхід в вирішенні проблем великих корпорацій.

ВИРОБНИЧІ СИСТЕМИ ЯК ОБ'ЄКТ СУЧАСНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

ОЛЕНА ТРОПІНА, к.ю.н., доцентка кафедри менеджменту і права

ДАР'Я МЕЛЬНИК, здобувачка за другим (магістерським) рівнем вищої освіти зі спеціальності «Менеджмент»

СВІТЛАНА ЛЕЙЧЕНКО, здобувачка за другим (магістерським) рівнем вищої освіти зі спеціальності «Менеджмент»

Дніпровський державний аграрно-економічний університет

Менеджмент є управлінням процесами попередження та подолання проблемних ситуацій і з залученням численних осіб. До того ж часу організаційна структура управління, яка є суб'єктом і об'єктом процесного менеджменту, є основою комунікаційної взаємодії у сучасній підприємницькій сфері. Процес організування компанії не можна оцінити