

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДНІПРОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
АГРАРНО-ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ОБЛІКУ І ФІНАНСІВ**



ЗБІРНИК ТЕЗ

**І Міжнародної
науково-практичної інтернет-конференції
„ОБЛІКОВО-ФІНАНСОВЕ, ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА МОВНО-
КОМУНІКАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ
АГРАРНОГО СЕКТОРУ ЕКОНОМІКИ: ПРОБЛЕМИ, ПРІОРИТЕТИ,
ПЕРСПЕКТИВИ”
26-27 жовтня 2023 року**



Дніпро 2023

„Обліково-фінансове, інформаційне та мовно-комунікаційне забезпечення сталого розвитку аграрного сектору економіки: проблеми, пріоритети, перспективи”

УДК 338.43

ББК 65.9 (4Укр) 32

Організатор конференції:

Факультет обліку і фінансів Дніпровського державного аграрно-економічного університету

Програмний комітет конференції:

ПАВЛОВА Г. Є. – декан факультету обліку і фінансів, доктор економічних наук, професор;

ВАСИЛЬЄВА Л. М. – заступник декана факультету обліку і фінансів з наукової роботи, доктор наук з державного управління, професор;

ХАЛАТУР С. М. – завідувач кафедри фінансів, банківської справи та страхування, доктор економічних наук, професор;

СТАСЮК Т. В. – завідувач кафедри філології, доктор філологічних наук, професор;

ГУБАРИК О. М. – в. о. завідувача кафедри обліку, оподаткування та управління фінансово-економічною безпекою, кандидат економічних наук, доцент;

КАРАМУШКА О. М. – в. о. завідувача кафедри інформаційних систем і технологій, кандидат економічних наук, доцент.

Збірник містить матеріали за такими тематичними напрямками:

1. Інформаційні системи і технології в аграрному секторі.
2. Облік, аудит, аналіз та оподаткування підприємств аграрного сектору.
3. Управління фінансово-економічно безпекою підприємства.
4. Особливості фінансового забезпечення та страхування аграрного виробництва.
5. Інноваційні методи і технології в педагогічному процесі аграрних навчальних закладів.
6. Культура професійного спілкування як складова професійної підготовки фахівців-аграріїв

Учасники конференції:

Ariadha LLC, Temirtau, Kazakhstan

Вінницький національний аграрний університет, Україна

Державний податковий університет, м. Ірпінь, Україна

Google LLC, California, USA

Запорізький національний університет, Україна

Київський національний університет імені Тараса Шевченка, Україна

Мікрофінансова установа «Agnur Credit», м.Шимкент, Казахстан

Національний технічний університет «Дніпровська політехніка», Україна

Одеський національний економічний університет, Україна

ПАТ Акціонерний банк «Південний», м. Одеса.

ПВНЗ «Буковинський університет», Чернівці, Україна

Поліський національний університет, м. Житомир, Україна

Полтавський державний аграрний університет, Україна

Полтавський університет економіки і торгівлі, Україна

Slovak University of Agriculture in Nitra

State Agrarian University of Moldova

Український державний університет науки і технологій, Дніпро, Україна

University Harran, Turkey

University of Lodz, Poland

Обліково-фінансове, інформаційне та мовно-комунікаційне забезпечення сталого розвитку аграрного сектору економіки: проблеми, пріоритети, перспективи: матеріали I Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції 26-27 жовтня 2023 р. : Дніпро : ДДАЕУ, 2023. 309 с.

Матеріали подано в авторській редакції.

Висловлені у виданні думки належать виключно авторам

на роботі.

7. Управління конфліктами. Розробка політик щодо управління відходами, а також політик вирішення конфліктів на робочому місці.

8. Стратегічні рішення. Розробка стратегічних рішень щодо управління персоналом. Це може включати в себе розробку програм навчання та розвитку, створення системи мотивації, управління ризиками в області персоналу, планування тощо.

9. Оцінка та вдосконалення. Визначення ключових показників ефективності та розроблення системи оцінки, яка дозволяє визначати, наскільки ефективно реалізується стратегія та які зміни можна внести для покращення результатів.

10. Адаптація до змін: Стратегія кадрової безпеки повинна бути гнучкою і готовою адаптуватися до змін внутрішнього та зовнішнього середовища організації.

Ці аспекти допомагають встановити фундаментальні принципи та завдання для забезпечення кадрової безпеки організації. Стратегія кадрової безпеки повинна бути відзеркаленням стратегічних цілей та цінностей організації, спрямованих на забезпечення ефективності, стабільності та сталого розвитку.

Важливо розробляти стратегію кадрової безпеки як частину загальної стратегії управління персоналом та бізнес-стратегії організації. Це допомагає створити стійкий фундамент для досягнення успіху та забезпечення надійності та стійкості в управлінні персоналом.

ОСНОВНІ АСПЕКТИ ІННОВАЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В АГРАРНОМУ СЕКТОРІ З МЕТОЮ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

А. Молчанов, здобувач вищої освіти, гр.МгУФЕБ-22

А. Мінковська, к.е.н., доцент

Дніпровський державний аграрно-економічний університет

Інноваційний менеджмент - це підхід до управління, спрямований на створення та впровадження інноваційних рішень, процесів і стратегій в організації з метою досягнення конкурентних переваг і забезпечення стійкого розвитку

Інноваційний менеджмент є важливим інструментом для підвищення ефективності діяльності будь-якого підприємства. Він орієнтований на створення та впровадження нових ідей, технологій, продуктів і процесів, які сприяють покращенню якості, збільшенню продуктивності та конкурентоспроможності підприємства. Основні аспекти інноваційного менеджменту, які можуть сприяти підвищенню ефективності діяльності підприємства, включають: стимулювання інноваційної культури: дослідження та розробка. управління інноваційними процесами. залучення персоналу. взаємодія зі стейкхолдерами.

Впровадження інноваційного менеджменту допомагає підприємствам

відповідати на зміни у внутрішньому та зовнішньому середовищі, підвищувати конкурентоспроможність та досягати стійкого розвитку.

Інноваційний менеджмент в аграрному секторі може сприяти підвищенню ефективності діяльності підприємства за допомогою таких основних аспектів:

Інноваційний менеджмент в аграрному секторі може значно підвищити ефективність діяльності підприємства через наступні основні аспекти:

- впровадження нових технологій. Використання сучасних сільськогосподарських технологій, які сприяють врожайності та зниженню витрат.

- розробка нових продуктів. Введення на ринок нових сортів рослин, гібридів, або ж тваринницької продукції, які відповідають сучасним вимогам споживачів.

- управління ризиками. Застосування нових методів управління ризиками, зокрема пов'язаних із змінами клімату, погодними катастрофами та іншими непередбачуваними факторами.

- використання ресурсів. Ефективне використання водних ресурсів, добрив, землі та інших важливих аграрних ресурсів через нові методи і технології.

- ефективний маркетинг та ланцюжок постачання. Вдосконалення системи маркетингу та оптимізація ланцюжка постачання для забезпечення ефективної дистрибуції продукції.

- зелена енергія. Використання відновлюваних джерел енергії, таких як сонячні батареї чи вітрові установки, для зниження витрат на енергію та впливу на навколишнє середовище.

- агротуризм та диверсифікація бізнесу. Впровадження агротуризму та інших видів додаткової діяльності для розширення доходів підприємства та залучення нових клієнтів.

- дослідження та розвиток. Інвестування у дослідження та розвиток нових методів обробітку землі, вирощування та зберігання продукції.

- обмін даними та аналітика. Використання сучасних інформаційних систем для збору та аналізу даних щодо виробництва, що допомагає вдосконалити прийняття рішень.

- співпраця та партнерство. Встановлення партнерських відносин із дослідницькими установами, університетами та іншими суб'єктами для сприяння інноваціям у галузі сільськогосподарської діяльності.

Інноваційний підхід у всіх цих аспектах може значно підвищити ефективність аграрних підприємств, зменшити вплив на навколишнє середовище та покращити їхню конкурентоспроможність на ринку.

Впровадження інноваційного менеджменту дозволяє підприємству зберегти конкурентоспроможність, відповідати вимогам ринку та ефективно використовувати ресурси, що в результаті сприяє підвищенню його ефективності.

<i>О. Атамас</i> Актуальні напрями інноваційних інвестицій в сучасних реаліях економічної безпеки	140
<i>В.Дорофєєнко</i> Підвищення рівня економічної безпеки підприємства через запровадження санаційних та антикризових заходів	142
<i>О. Зубко</i> Управління фінансово-економічно безпекою підприємств в умовах воєнного стану	143
<i>А.В.Недокус</i> Методичні аспекти оцінки рівня фінансово-економічної безпеки підприємства	146
<i>О. Ткаченко</i> Теоретичні основи аналізу беззбиткового виробництва	148
<i>М.Чеботару</i> Організаційні аспекти формування економічної безпеки підприємства	150
<i>Д.М.Чернецький</i> Організаційні аспекти формування інформаційного забезпечення системи економічної безпеки підприємства	152
<i>А. Міньковська, І. Остропович</i> Взаємозв'язок функціональних блоків стратегічних пріоритетів розвитку та управління підприємством	154
<i>Л.М. Васильєва, М.С. Земляний</i> Антикризова стратегія підприємства як важливий етап антикризового управління	156
<i>М. Izhboldin, L. Vasilieva</i> Key steps and approaches to ensuring information security in business activities	158
<i>Н. Григор'єва, Л. Васильєва</i> Значення фінансово-економічної безпеки для підприємства	159
<i>S. Makarenko, L. Vasilieva</i> Risk management in the system economic security of the enterprise	161
<i>Д. Москалець, А. Міньковська</i> Ключові аспекти стратегії кадрової безпеки при формуванні системи забезпечення кадрової безпеки підприємства	162
<i>А. Молчанов, А. Міньковська</i> Основні аспекти інноваційного менеджменту в аграрному секторі з метою підвищення ефективності діяльності підприємства	164
<i>О.О. Олійник</i> Організаційні передумови становлення фінансово-економічної безпеки в управлінні підприємством	166
<i>В. Г. Вершигора, П. В. Остафійчук</i> Органи місцевого самоврядування та ризику дефолту	167
<i>М. Безрідний</i> Наукові погляди щодо сутності категорії «зайнятість»	170