

КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОРГАНІВ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ: ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ

КАТЕРИНА ХВОСТОВА, магістр

Дніпровський державний аграрно-економічний університет

Якісне кадрове забезпечення є запорукою ефективного публічного управління. В сучасних умовах метою державної кадрової політики є формування якісного кадрового потенціалу як важливого інтелектуального та професійного ресурсу сучасного суспільства. Саме тому кадрове забезпечення діяльності органів публічного управління в Україні має здійснювати у таких напрямках: забезпечення органів державного управління та місцевого самоврядування висококваліфікованими, компетентними кадрами; розвитку механізму формування нової генерації державних службовців, здатних ефективно працювати в умовах євроінтеграції та становлення інформаційного суспільства у державі [1].

Нині законодавчо не закріплено визначення «кадрове забезпечення». Так, Колпаков В.М. під кадровим забезпеченням розуміє необхідний кількісний та якісний склад працівників відповідної сфери [4].

Колектив авторів, під керівництвом Серьогіна С.М. пропонують наступне визначення: «здійснювана в процесі управління діяльність, змістом якої є забезпечення органів, установ, їх підрозділів необхідним контингентом осіб, які відповідають певним вимогам, інформацією про них, а також впровадження науково-обґрунтованих методів добору, розстановки, професійного навчання, підготовки та перепідготовки кадрів, стимулювання їхньої роботи, правового регулювання трудової діяльності та надання правового захисту працевлаштованим» [2].

Клочко А.М. пропонує під кадровим забезпеченням розуміти таку функцію адміністративної діяльності, яка була б направлена на реалізацію завдань щодо управління персоналом [3].

На основі проведеного дослідження пропонуємо під кадровим забезпеченням розуміти комплекс заходів, пов'язаних із наповненням органів публічної влади висококваліфікованими та такими, які відповідають усім вимогам, кадрами, організації їх праці та підвищення професійного рівня з метою надання професійних та якісних послуг.

Нині у світі, також і в Україні відбувається розвиток інформаційного суспільства, а це вимагає кардинальних змін у структурі сучасного персоналу, що відрізняється від структури персоналу індустріального суспільства.

Отже, формування сучасного кадрового забезпечення органів публічного управління відбувається під впливом факторів, пов'язаних із інформацією. Це вимагає відповідного якісного кадрового забезпечення та удосконалення електронного управління.

Список використаних джерел:

1. Дембіцька С. Кадрове забезпечення органів державної влади в Україні. URL: <http://ena.lp.edu.ua:8080/bitstream/ntb/24569/1/7-33-38.pdf> (дата звернення 06.11.20210)
2. Енциклопедія державного управління : у 8 т. / Т. 6 : Державна служба / наук.-ред. колегія: С. М. Серьогін, В. М. Сороко та ін. – К. : НАДУ, 2011. – 524 с.
3. Клочко А.М. Поняття та зміст кадрового забезпечення органів внутрішніх справ України. Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ . 2012. № 1. С. 42-51

4. Колпаков В.К. Концептуально-понятійні основи кадрового забезпечення системи професійної освіти. Теорія та методика управління освітою. 2010. № 4. С. 1-12.